

**Tarifeinigung in den Tarifverhandlungen
für die Beschäftigten in forstwirtschaftlichen Verwaltungen,
Einrichtungen und Betrieben der Länder**

vom 20. Februar 2024

I. Entgelt

1. Erhöhung der Tabellenentgelte des TV-Forst

¹Die Tabellenentgelte (einschließlich der Beträge aus einer individuellen Zwischen- oder Endstufe sowie der Tabellenwert für die Entgeltgruppe 2 Ü) werden wie folgt erhöht:

- a) zum 1. November 2024 um 200 Euro und
- b) zum 1. Februar 2025 um weitere 5,5 Prozent.

²Soweit die Summe der Erhöhungen nach Satz 1 Buchstaben a und b insgesamt keine Erhöhung um 340 Euro erreicht, wird der betreffende Erhöhungsbetrag zum 1. Februar 2025 auf 340 Euro gesetzt.

Entgelttabellen siehe Anhang 1 bis Anhang 3

2. Inflationsausgleich

¹Die Vertragsparteien schließen den sich aus Anhang 4 ergebenden „Tarifvertrag über Sonderzahlungen zur Abmilderung der gestiegenen Verbraucherpreise in forstwirtschaftlichen Verwaltungen, Einrichtungen und Betrieben der Länder (TV Inflationsausgleich Forst)“ vom 20. Februar 2024. ²Der Tarifvertrag unterliegt nicht der Erklärungsfrist nach Abschnitt VI.

3. Erhöhung der Ausbildungsentgelte des TVA-Forst

Die monatlichen Ausbildungsentgelte der Auszubildenden nach dem TVA-Forst werden wie folgt erhöht:

- a) zum 1. November 2024 um einen Festbetrag in Höhe von 100 Euro und
- b) zum 1. Februar 2025 um einen weiteren Festbetrag in Höhe von 50 Euro.

4. Folgeänderungen bei Entgeltbestandteilen

Die Besitzstandszulage nach § 7 TVÜ-Forst erhöht sich

- a) zum 1. November 2024 um 4,76 Prozent und
- b) zum 1. Februar 2025 um weitere 5,5 Prozent.

5. Erhöhungssatz in Nr. 4 der Protokollerklärungen zu § 21 Satz 2 und 3 TV-Forst

Der Erhöhungssatz nach Nr. 4 der Protokollerklärungen zu § 21 Satz 2 und 3 TV-Forst beträgt für

- vor dem 1. November 2024 zustehende Entgeltbestandteile 4,28 Prozent und
- vor dem 1. Februar 2025 zustehende Entgeltbestandteile 4,95 Prozent.

6. Bemessungsgrundlage für Erschwerniszuschläge

Die Bemessungsgrundlage für Erschwerniszuschläge in § 18 Absatz 7 Satz 2 TVÜ-Forst und der Pauschalzuschlag in § 8 Absatz 7 TVA-Forst erhöhen sich

- a) zum 1. November 2024 um 4,76 Prozent und
- b) zum 1. Februar 2025 um weitere 5,5 Prozent.

7. Wiederinkraftsetzen der gekündigten Entgeltregelungen

Die mit Schreiben vom 20. Juli 2023 gekündigten Entgeltregelungen werden für die Zeit bis zum 31. Oktober 2024 wieder in Kraft gesetzt.

II. Beschäftigungssicherung für Auszubildende

- 1. Es wird folgender § 19 TVA-Forst vereinbart:

„§ 19

Übernahme von Auszubildenden

- (1) Auszubildende, die ihre Ausbildung mindestens mit der Gesamtnote „Befriedigend“ abgeschlossen haben, werden bei dienstlichem bzw. betrieblichem Bedarf im unmittelbaren Anschluss an das Ausbildungsverhältnis in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis übernommen, sofern nicht im Einzelfall personenbedingte, verhaltensbedingte, betriebsbedingte oder gesetzliche Gründe entgegenstehen; § 3 Absatz 1 Satz 2 TV-Forst gilt entsprechend.
- (2) ¹Auszubildende, die ihre Ausbildung nicht mit mindestens der Gesamtnote „Befriedigend“ abgeschlossen haben, werden nach erfolgreich bestandener Abschlussprüfung bei dienstlichem bzw. betrieblichem Bedarf im unmittelbaren Anschluss an das Ausbildungsverhältnis für die Dauer von zwölf Monaten in ein Arbeitsverhältnis übernommen, sofern nicht im Einzelfall personenbedingte, verhaltensbedingte, betriebsbedingte oder gesetzliche Gründe entgegenstehen; § 3 Absatz 1 Satz 2 TV-Forst gilt entsprechend. ²Im Anschluss daran werden diese Beschäftigten bei entsprechender Bewährung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis übernommen.
- (3) ¹Der dienstliche bzw. betriebliche Bedarf muss zum Zeitpunkt der Beendigung der Ausbildung nach Absatz 1 bzw. Absatz 2 Satz 1 vorliegen und setzt zudem eine freie und besetzbare Stelle bzw. einen freien und zu besetzenden Arbeitsplatz voraus, die / der eine ausbildungsadäquate Beschäftigung auf Dauer ermöglicht. ²Bei einer Auswahlentscheidung sind die Ergebnisse der Abschlussprüfung und die persönliche Eignung zu berücksichtigen. ³Bestehende Mitbestimmungsrechte bleiben unberührt.

Protokollerklärungen zu § 19:

1. ¹Für die Prüfung des dienstlichen bzw. betrieblichen Bedarfs, einer freien und besetzbaren Stelle bzw. eines freien und zu besetzenden Arbeitsplatzes sowie der ausbildungsadäquaten Beschäftigung ist auf die Ausbildungsdienststelle bzw. den Ausbildungsbetrieb abzustellen. ²Steht in der Ausbildungsdienststelle bzw. dem Ausbildungsbetrieb keine Stelle bzw. kein Arbeitsplatz im Sinne des § 19 Absatz 3 Satz 1 zur Verfügung, wirkt die Ausbildungsdienststelle bzw. der Ausbildungsbetrieb auf eine Übernahme in eine andere Dienststelle bzw. einen anderen Betrieb des Arbeitgebers hin.
2. Besteht kein dienstlicher bzw. betrieblicher Bedarf für eine unbefristete Beschäftigung, ist eine befristete Beschäftigung außerhalb von § 19 möglich.“

2. **Geltung** der Regelungen dieses Abschnitts vom 1. Oktober 2023 bis zum 31. Oktober 2025.

III. Entgeltumwandlung zum Fahrrad-Leasing

Die zum 1. Januar 2024 zu vereinbarenden Regelungen in § 19b TV-L zur Entgeltumwandlung zum Fahrradleasing sollen – erweitert um Regelungen zu den Auswirkungen von winterlichen Arbeitsunterbrechungen im Sinne des § 19 TVÜ-Forst – auch im Bereich des TV-Forst Anwendung finden.

IV. Strukturelle Änderungen – weiterer Termin

Zu den von der IG BAU geäußerten „Erwartungen an die Arbeitgeber“ wird als weiterer Termin der 8./9. April 2024 vereinbart.

V. Maßregelungsklausel

Die Arbeitgebervertreter erklären, dass von Maßregelungen (Abmahnung, Entlassungen o. ä.) aus Anlass gewerkschaftlicher Warnstreiks, die bis einschließlich 20. Februar 2024, 24:00 Uhr, durchgeführt wurden, abgesehen wird, wenn sich die Teilnahme an diesen Warnstreiks im Rahmen der Regelungen für rechtmäßige Arbeitskämpfe gehalten hat.

VI. Inkrafttreten, Laufzeit, Erklärungsfrist

¹Inkrafttreten, soweit vorstehend nicht abweichend vereinbart: 1. Oktober 2023.

²Mindestlaufzeit der Regelungen unter I. bis zum 31. Oktober 2025.

³Es gilt eine beiderseitige Erklärungsfrist bis zum 30. April 2024.

Frankfurt, den 20. Februar 2024

Anlage B zum TV-Forst

| Entgelttabelle TV-Forst | | | | | | |
|---|--------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
| Monatsbeträge in Euro | | | | | | |
| - gültig vom 1. Oktober 2023 bis 31. Oktober 2024 - | | | | | | |
| Entgelt- gruppe | Grundentgelt | | Entwicklungsstufen | | | |
| | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 | Stufe 6 |
| 8 | 2.946,46 | 3.173,48 | 3.299,66 | 3.419,58 | 3.552,10 | 3.634,13 |
| 7 | 2.772,35 | 2.994,05 | 3.160,84 | 3.287,05 | 3.388,03 | 3.476,36 |
| 6 | 2.725,66 | 2.945,10 | 3.067,49 | 3.192,41 | 3.274,43 | 3.362,77 |
| 5 | 2.618,93 | 2.834,95 | 2.957,34 | 3.073,61 | 3.167,15 | 3.230,26 |
| 4 | 2.500,70 | 2.718,69 | 2.871,67 | 2.957,34 | 3.043,02 | 3.098,08 |
| 3 | 2.468,79 | 2.681,96 | 2.743,16 | 2.841,06 | 2.920,62 | 2.987,93 |
| 2 | 2.302,84 | 2.504,49 | 2.565,69 | 2.626,88 | 2.767,62 | 2.914,51 |
| 1 | Je 4 Jahre | 2.094,49 | 2.125,06 | 2.161,78 | 2.198,51 | 2.290,30 |

Anlage B zum TV-Forst

| Entgelttabelle TV-Forst | | | | | | |
|---|--------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
| Monatsbeträge in Euro | | | | | | |
| - gültig vom 1. November 2024 bis 31. Januar 2025 - | | | | | | |
| Entgelt- gruppe | Grundentgelt | | Entwicklungsstufen | | | |
| | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 | Stufe 6 |
| 8 | 3.146,46 | 3.373,48 | 3.499,66 | 3.619,58 | 3.752,10 | 3.834,13 |
| 7 | 2.972,35 | 3.194,05 | 3.360,84 | 3.487,05 | 3.588,03 | 3.676,36 |
| 6 | 2.925,66 | 3.145,10 | 3.267,49 | 3.392,41 | 3.474,43 | 3.562,77 |
| 5 | 2.818,93 | 3.034,95 | 3.157,34 | 3.273,61 | 3.367,15 | 3.430,26 |
| 4 | 2.700,70 | 2.918,69 | 3.071,67 | 3.157,34 | 3.243,02 | 3.298,08 |
| 3 | 2.668,79 | 2.881,96 | 2.943,16 | 3.041,06 | 3.120,62 | 3.187,93 |
| 2 | 2.502,84 | 2.704,49 | 2.765,69 | 2.826,88 | 2.967,62 | 3.114,51 |
| 1 | Je 4 Jahre | 2.294,49 | 2.325,06 | 2.361,78 | 2.398,51 | 2.490,30 |

Anlage B zum TV-Forst

| Entgelttabelle TV-Forst | | | | | | |
|--------------------------------|--------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|
| Monatsbeträge in Euro | | | | | | |
| - gültig vom 1. Februar 2025 - | | | | | | |
| Entgelt- gruppe | Grundentgelt | | Entwicklungsstufen | | | |
| | Stufe 1 | Stufe 2 | Stufe 3 | Stufe 4 | Stufe 5 | Stufe 6 |
| 8 | 3.319,52 | 3.559,02 | 3.692,14 | 3.818,66 | 3.958,47 | 4.045,01 |
| 7 | 3.135,83 | 3.369,72 | 3.545,69 | 3.678,84 | 3.785,37 | 3.878,56 |
| 6 | 3.086,57 | 3.318,08 | 3.447,20 | 3.578,99 | 3.665,52 | 3.758,72 |
| 5 | 2.973,97 | 3.201,87 | 3.330,99 | 3.453,66 | 3.552,34 | 3.618,92 |
| 4 | 2.849,24 | 3.079,22 | 3.240,61 | 3.330,99 | 3.421,39 | 3.479,47 |
| 3 | 2.815,57 | 3.040,47 | 3.105,03 | 3.208,32 | 3.292,25 | 3.363,27 |
| 2 | 2.642,84 | 2.853,24 | 2.917,80 | 2.982,36 | 3.130,84 | 3.285,81 |
| 1 | Je 4 Jahre | 2.434,49 | 2.465,06 | 2.501,78 | 2.538,51 | 2.630,30 |